

Принято Общим собранием трудового коллектива
Протокол №8 от 3.02.2014

Согласовано
с Управляющим советом МБОУ «СШ №14»
протокол № 4 от 10.02.2014г.

Утверждаю:
директор МБОУ «СШ №14»
В.А.Полякова
приказ №_105 от 10.02.2014г.



Внесены изменения на основании приказа
«О переименовании образовательного учреждения»
№ 215 от 10.03.2015г

Положение о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «СШ №14»»

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Цель

2.1.Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Ситуации конфликта интересов

3.1.Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.
- учитель нарушает Кодекс профессиональной этики педагогических работников.

4. Процедура разрешения конфликтов

4.1. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

В случае возникновения конфликта интересов, затрагивающего интересы родителей (законных представителей) обучающихся или самих обучающихся, они вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров либо лично в письменной форме, либо через «Ящик для обращения родителей», установленный в холле 1 этажа здания школы.

4.3. Конфликтная комиссия рассматривает обращения в рамках своей компетенции в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений